



## 株式会社アイリーピープル 行動計画

多様性を重視し、性別にかかわらず個々の社員が最高に能力を発揮し活躍できる環境を作るため、当社は次のように行動計画を策定します。

○ 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日

○ 目標

目標： 営業・事務職の女性の中で、係長を1人以上にする。

○ 取組内容・実施時期

取組内容： 営業・事務職の女性社員のキャリアパス設計、昇進意欲向上に向けた取組を行う。

令和4年 6月～ 営業・事務職の社員を対象に、キャリアパス設計のためのセミナーを実施する。

令和4年 8月～ 営業・事務職の社員を対象に、管理職に必要なマネジメント能力付与のための研修（eラーニング含む）を実施する。

令和4年 11月～ 営業・事務職の社員を対象に、将来の目標を中心とした内容の社長面談を行う（以降毎年6月と11月に実施）。