



## 株式会社アイリーピープル 行動計画

多様性を重視し、性別にかかわらず個々の社員が最高に能力を発揮し、活躍できる環境をつくるため、当社は次のように行動計画を策定する。

○計画期間:

令和4年4月1日から令和9年3月31日までとする。

○目標:

営業職および／あるいは事務職の女性のうち、係長以上を1名以上にする。

○取組内容および実施時期:

営業職および／あるいは事務職の女性社員のキャリアパス設計、昇進意欲向上に向けた取り組みを行う。

令和6年6月～ 営業職および／あるいは事務職の社員を対象に、キャリアパス設計のためのセミナーを実施する。

令和6年8月～ 営業職および／あるいは事務職の社員を対象に、管理職に必要なマネジメント能力付与のための研修(Eラーニング含む)を実施する。

令和6年11月～ 営業職および／あるいは事務職の社員を対象に、将来の目標を中心とした内容の社長面談を実施する。

※以降、毎年6月と11月に実施

以上